

Osnovna škola «Jelenje-Dražice»

51218 Dražice, Školska 53

KLASA: 112-01/19-01/49

URBROJ: 2170-55-01-19-03

Dražice, 22. studenog 2019. godine

Temeljem odredbe članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Jelenje-Dražice“ (KLASA: 003-05/19-01/5, URBROJ: 2170-55-01-19-01), Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi:

ODLUKU

o načinu i postupku vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj

I.

U natječajnom postupku za radno mjesto učitelja/ice tjelesne i zdravstvene kulture (1 izvršitelj/ica) na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno provest će se, sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Jelenje-Dražice“, postupak vrednovanja kandidata putem testiranja i razgovora (intervjua).

1. TESTIRANJE

Testiranje se provodi u dvije faze:

- a) **Prva faza** testiranja sastoji se od pisane provjere znanja, sposobnosti, motivacije i vještina. Pisana provjera provest će se dana 28. studenoga 2019. godine s početkom u 15:30 sati u Osnovnoj školi „Jelenje-Dražice“, u školskoj zgradi u Jelenju, na adresi Jelenje 17. Pisana provjera može obuhvaćati provjeru znanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se provodi postupak. Pisana provjera traje 45 minuta. Kandidati će o rezultatima pisanog dijela testiranja biti obaviješteni putem mrežne stranice Osnovne škole „Jelenje-Dražice“.
- b) **Druga faza** testiranja sastoji se od praktične provjere stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija kandidata (održavanje oglednog sata). U praktičnoj provjeri stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija kandidati će dobiti zadatak održati ogledni nastavni sat u trajanju od 45 minuta u Osnovnoj školi „Jelenje-Dražice“, u školskoj zgradi u Jelenju, na adresi Jelenje 17. Podatke o nastavnom predmetu, nastavnoj cjelini i nastavnoj jedinici te vremenu održavanja oglednog sata kandidati će dobiti u pozivu na pristupanje praktičnom dijelu testiranja koji će im biti upućen nakon utvrđivanja rezultata pisanog dijela testiranja. Kandidati će o rezultatima praktičnog dijela testiranja biti obaviješteni putem mrežne stranice Osnovne škole „Jelenje-Dražice“.

2. RAZGOVOR (INTERVJU)

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Razgovor (intervju) s kandidatima održat će se nakon utvrđivanja rezultata praktičnog dijela testiranja, prema rasporedu koji će kandidatima biti naznačen u pozivu na razgovor upućenom putem elektroničke pošte.

II.

Prva faza testiranja (pisana provjera) vrednuje se bodovima od 0 do 10 bodova. U drugu fazu testiranja (praktičnu provjeru znanja) upućuju se svi kandidati koji su ostvarili najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova u prvoj fazi testiranja.

Nakon održane druge faze testiranja kandidata (praktične provjere znanja) svaki član Povjerenstva boduje kandidata bodovima od 0 do 10 bodova (ukupan broj bodova je 30). Smatra se da je kandidat zadovoljio u drugoj fazi testiranja ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja

bodova. Na razgovor (intervju) će se pozvati kandidati koji su nakon provedene prve i druge faze testiranja ostvarili pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

Pravo vrednovanja rezultata razgovora (intervjua) ima svaki član Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 10. Ukupan broj bodova koje kandidati mogu ostvariti na razgovoru (intervjuu) je 30 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

III.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune, pozvat će se u postupak vrednovanja putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi na natječaj.

IV.

Svi kandidati dužni su sa sobom, u svim fazama vrednovanja, imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

V.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

VII.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang – listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Na temelju dostavljene rang – liste kandidata ravnatelj, između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova, odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

VIII.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
- Kurikulum za nastavni predmet tjelesne i zdravstvene kulture za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 27/19)
- Neljak, B. (2013.) Opća kineziološka metodika. Priručnik, Gopal d.o.o., Zagreb, ISBN 9789536730926
- Neljak, B. (2013.) Kineziološka metodika u osnovnom i srednjem školstvu. Priručnik, Gopal d.o.o., Zagreb, ISBN 978-953-6730-98-8
- dr.sc. Vladimir Findak, Metodika tjelesne i zdravstvene kulture: Priručnik za nastavnike tjelesne i zdravstvene kulture. Školska knjiga, Zagreb, 1999.

Obrazloženje

Na temelju odredbe članka 17. - 23. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Jelenje-Dražice“ (KLASA: 003-05/19-01/5, URBROJ: 21710-55-01-19-01) vrednovanje kandidata odnosno provjeru znanja, sposobnosti, motivacije i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Slijedom navedenoga odlučeno je kao u izreci.

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje
Predsjednica Povjerenstva

Maja Vižentin, prof.



Vižentin M.